

Criar reuniões de excelência

Muitas empresas enfrentam esta situação:
para assegurar o futuro têm de dar o **salto de "bom" para "excelente"**.

Uma das medidas mais promissoras no caminho para a excelência é transformar todas as reuniões na empresa em reuniões excelentes. Porque reuniões são um dos instrumentos mais poderosos da liderança.

Nas reuniões temos a oportunidade de criar compromissos, focar nos objetivos cruciais, analisar problemas, encontrar soluções e aumentar a motivação de todos. Se as suas reuniões forem excelentes, a sua liderança será também excelente.

Poque é que as reuniões são tão importantes para liderar pessoas?

Como líder, é preciso de ter um fórum que lhe permita influenciar as suas equipas de forma sistemática. As reuniões dão a oportunidade de influenciar duas coisas cruciais ao mesmo tempo:

- o foco
- a energia (motivação)

dos colaboradores.

Por além disso, você, como líder, dá um exemplo e mostra:

- determinação para atingir os objetivos,
- capacidade de envolver todos e entregar responsabilidade a cada um,
- determinação e capacidade de encontrar soluções criativas e tomar decisões sustentáveis.

É nas reuniões que nós vivemos os nossos valores, formamos a cultura empresarial, e mostramos pelo próprio exemplo que não aceitamos menos do que resultados excelentes.

Ao melhorar significativamente a qualidade das reuniões na sua empresa, a capacidade para inovar e melhorar vai dar um salto enorme.

O programa para realizar reuniões de excelência

Medidas singulares não serão suficientes. É preciso criar um programa com várias medidas bem afinadas.

Os melhores resultados são obtidos com uma combinação de formação e coaching: formação para treinar novas capacidades, e coaching para acompanhar os processos de aprendizagem e implementá-los no dia a dia. O objetivo principal é tornar cada reunião numa reunião eficaz, eficiente e excelente.

As ferramentas e técnicas que vão ser aplicadas são as seguintes:

- Parallel Thinking,
- escuta ativa,
- técnicas de fazer perguntas eficazes,
- Crew Resource Management,
- técnicas da avaliação dos resultados atingidos, e
- o ciclo de PDCA para a melhoria contínua.

Para obter mais informação sobre este programa:

<mailto:info@geuther-coaching.com>